

Gestão em Saúde: Como se tornar um líder servidor, sob a ótica de James C. Hunter

Seria a liderança a habilidade para influenciar pessoas a trabalharem entusiasticamente visando atingir objetivos comuns? James C. Hunter defende essa hipótese de que os líderes devem sempre ter caráter, sendo uma base espiritual muito forte e a consciência de que liderança não é poder e sim autoridade eficaz, conquistada com amor, credibilidade, dedicação e respeito com as pessoas.

O autor acredita que liderar não é ser "chefe". Liderar é servir. Embora "servir" tenha uma conotação de fraqueza para alguns, a liderança servidora pode ter um impacto positivo em nosso desempenho como pais, profissionais, cônjuges, professores ou gerentes – afinal, todos querem se tornar os líderes que as pessoas precisam e merecem.

Para Hunter, muitos têm consciência de que estão falhando com suas equipes e que os antigos métodos de comando e controle, na base do grito e da ameaça, são ineficientes quando se lida com uma força de trabalho diversificada, formada por gerações muito diferentes, sendo necessário que cada gestor reavalie sua conduta e repense a sua postura frente a equipe.